

# UNIONE TERRED'ACQUA

**PREINTESA**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE ECONOMICA**  
**DISTRIBUZIONE SALARIO ACCESSORIO ART. 68 CCNL 21/05/2018**  
**ANNO 2021**

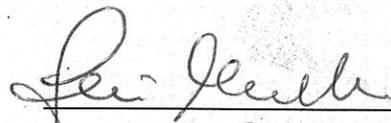
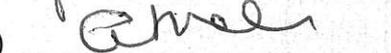
Il giorno **10 novembre 2021**, alle ore 12,00, presso la Sede del Comune di San Giovanni in Persiceto, ha avuto luogo l'incontro tra:

la **Delegazione trattante di parte pubblica** nelle persone di:

Dott. Luigi Nuvoletto (Presidente)

Sig.ra Artioli Cinzia (Responsabile Servizio Personale e Organizzazione)

Dott. \_\_\_\_\_

le **Organizzazioni sindacali** firmatarie del CCNL 21/05/2018

FP CGIL (Paolo Carati)



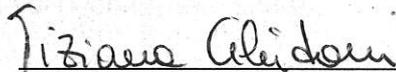
CISL FP (Fabiana Sergio - IN VIDEOCONFERENZA)

UIL FPL (Stefano DiPetta - IN VIDEOCONFERENZA)

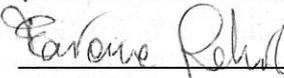
CSA (Federico Coratella)



le **R.S.U.** dell'Unione Terred'Acqua



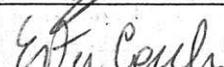
Ghidoni Tiziana



Fontana Roberta

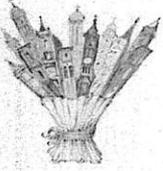


Bonzagni Mario



Cocchi Ester

Le parti, al termine della riunione, dopo ampio e proficuo confronto, in applicazione del CCNL 21/05/2018 e del CCDI territoriale 30/07/2019, ai sensi e per gli effetti del protocollo d'intesa per la contrattazione collettiva decentrata integrativa di livello territoriale sottoscritto ai sensi dell'art. 9 del CCNL di comparto del 21.05.2018, sottoscrivono l'allegata preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) parte economica.



# UNIONE TERRED'ACQUA

## **PREMESSA**

La presente preintesa ha validità per l'anno 2021 e disciplina la parte economica degli istituti e delle materie demandate in questa sede dal C.C.D.I. territoriale sottoscritto in data 30 luglio 2019 per il personale non dirigente dipendente a tempo determinato e indeterminato, pieno o parziale, anche in posizione di comando o distacco delle Amministrazioni dell'Unione Terred'Acqua di Anzola dell'Emilia, Crevalcore, Sala Bolognese, San Giovanni in Persiceto, Sant'Agata Bolognese, nonché dalle norme di legge e dai contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge.

## **RILEVATO CHE:**

- in data 30 maggio 2019 è stata sottoscritta la preintesa del C.C.D.I. territoriale in attuazione del CCNL 21/05/2018;
- in data 5 giugno 2019, P.G. Unione Terred'Acqua n. 0006814, si è proceduto alla trasmissione, ai revisori dei conti degli Enti citati, della relazione illustrativa, redatta ai sensi dell'art. 8 co. 6 del CCNL 21.05.2018, sull'intesa preliminare riguardante la Preintesa del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Territoriale di cui al punto precedente;
- è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti dell'Unione Terred'Acqua con verbale del 12/06/2019 (in atti prot. Unione 7093/2019);
- con deliberazione di Giunta dell'Unione n. 37 del 26/06/2019 si è proceduto all'individuazione della delegazione trattante di parte pubblica, all'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo;
- in data 30/07/2019 è stato sottoscritto il CCDI territoriale triennale dell'Unione Terred'Acqua e dei Comune aderenti (2019/2021);
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 36 del 17/09/2021 sono stati individuati gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica;
- con determinazione n. 210 del 22/09/2021 si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2021.

Con la sottoscrizione del presente atto le parti stabiliscono tuttavia che, sia il limite di utilizzo del fondo risorse decentrate allegato alla presente preintesa per costituirne parte integrante e sostanziale, sia il provvedimento di costituzione del fondo (determina n. 210/2021) potranno subire delle modifiche in presenza di circolari esplicative, eventuali decreti attuativi e nuove norme circa la decorrenza, la portata e le modalità di applicazione delle misure previste dall'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019 (c.d. "decreto crescita"), convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58.

Gli eventuali aumenti o diminuzioni del limite del fondo anno 2021, determinati qualora l'applicazione dell'art. 33 co. 2 D.L. 34/2019 sia da ritenersi immediata, incideranno esclusivamente sulla quota di produttività inerente la performance dei dipendenti.

Dall'entrata in vigore del presente contratto collettivo decentrato integrativo anno 2021 – parte economica cesseranno di avere applicazione, ove non espressamente richiamati dal presente contratto, tutte le disposizioni contenute in precedenti contratti e accordi decentrati relativi alle materie trattate.



# UNIONE TERRED'ACQUA

## Articolo 1

### Entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997

#### (Art. 67, comma 3, lettera a), CCNL 21/05/2018 – Art. 9 CCDI territoriale )

1. L'art. 67, comma 3, lett. a), del CCNL 2018 conferma per gli enti locali la facoltà, già prevista nel CCNL1/04/1999, di destinare al fondo delle risorse decentrate una quota delle entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997 per lo svolgimento delle seguenti iniziative:

a. contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione con soggetti privati ed associazioni senza fini di lucro, per realizzare o acquisire a titolo gratuito interventi, servizi, prestazioni, beni o attività inseriti nei programmi di spesa ordinari con il conseguimento dei corrispondenti risparmi;

b. convenzioni con soggetti pubblici e privati diretti a fornire ai medesimi soggetti, a titolo oneroso, consulenze e servizi aggiuntivi rispetto a quelli ordinari;

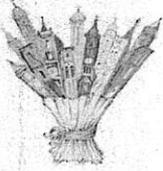
c. contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali o, comunque, per prestazioni, verso terzi paganti, non connesse a garanzia di diritti fondamentali.

2. La quota di entrate che confluisce nel fondo è definita nel 50% delle somme introitate dall'Ente, al netto dei costi aziendali sostenuti, irap e oneri riflessi inclusi, e viene erogata al gruppo di lavoro direttamente coinvolto nella realizzazione delle attività che concorrono alla realizzazione delle entrate, in base al punteggio conseguito nella valutazione della performance individuale. I dipendenti facenti parte del gruppo di lavoro sono previamente individuati con apposito atto del dirigente/Responsabile.

3. Per il principio della onnicomprensività della retribuzione, tale compenso non spetta ai titolari di posizione organizzativa.

4. Per l'anno 2021, vista la "Convenzione tra Unione Terred'Acqua e Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "Seneca" per il trasferimento delle funzioni relative alle attività informatiche svolte dal Servizio Informatico Associato Terred'Acqua (SIAT)", avente decorrenza 01.01.2019 e durata triennale (2019-2021), che consente all'Unione Terred'Acqua di introitare la somma complessiva di € 20.000,00, si stabilisce quanto segue:

ENTRATE COMPLESSIVE 2021	€ 20.000,00
- IVA (22%)	€ 3.607,00
- dichiarazione annuale IVA	€ 500,00
- personale	€ 2.704,00
TOTALE COSTI AZIENDALI SOSTENUTI 2021	€ 6.811,00
ENTRATE AL NETTO DEI COSTI AZIENDALI	€ 13.189,00
SOMMA DA EROGARE AL PERSONALE COINVOLTO DEL SIAT (IRAP e oneri riflessi inclusi) anno 2021	€ 6.594,50
<b>SOMMA DA EROGARE AL PERSONALE COINVOLTO DEL SIAT al netto dell'IRAP e degli oneri riflessi - anno 2021</b>	<b>€ 4.966,67</b>



# UNIONE TERRED'ACQUA

## Articolo 2

### Differenziale del premio individuale

(art. 69 CCNL 21/05/2018, art. 10 CCDI territoriale)

1. Al 10% del personale che consegue un punteggio come indicato all'art. 10 del CCDI territoriale è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio del premio attribuito al personale valutato positivamente.
2. Ai fini dell'attribuzione del differenziale si tiene conto dei seguenti criteri:
  - a) la percentuale del 10% del personale è arrotondato all'unità superiore;
  - b) in ragione della diversa consistenza quantitativa e funzionale dei Servizi, tale differenziale sarà attribuito proporzionalmente al numero di dipendenti presenti nel Servizio Polizia Locale e complessivamente agli altri Servizi.

## Articolo 3

### Correlazione dei premi con altri incentivi\compensi

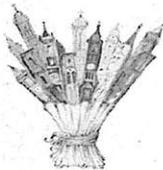
(art. 11 CCDI territoriale)

1. La destinazione del fondo prevede, oltre alla quantificazione degli istituti economici contrattuali, il riconoscimento di incentivi/compensi espressamente previsti da leggi quali, ad esempio incentivi tecnici, ISTAT, entrate derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge 449/1997, ecc...
2. In presenza di dipendenti interessati al riconoscimento di altri incentivi\compensi, il premio di performance organizzativa e di performance individuale sarà ridotto in base al prospetto seguente:

Scaglioni	Altri incentivi		Decurtazione sulla produttività collettiva
	Da	A	
1	0	50,00% di PC(*)	0
2	50,01% PC	100% PC	20% della differenza tra il 2° e il 1° scaglione
3	100,01% PC	€ 1.000,00	30% su PC
4	€ 1.000,01	€ 2.000,00	50% su PC
5	€ 2.000,01	€ 4.000,00	70% su PC
6	Oltre € 4.000,00		80% su PC

(\*) PC = Produttività Collettiva

3. A partire dal 3° scaglione si applica la seguente clausola: qualora e fino a quando il compenso complessivo (produttività+incentivo) risulti inferiore al compenso complessivo dello scaglione precedente si riconosce il valore complessivo dello scaglione precedente.
4. Resta escluso dalla riduzione il differenziale del premio individuale di cui all'articolo 1 del presente contratto.
5. Anche l'indennità di risultato degli apicali è soggetta a decurtazione. La decurtazione avviene qualora l'incentivo sia superiore al valore economico attribuito a titolo di indennità di risultato.
6. Qualora l'incentivo sia superiore al valore economico attribuito a titolo di indennità di risultato lo stesso è decurtato del 10%.



# UNIONE TERRED'ACQUA

7. A seguito di liquidazioni di incentivi/compensi, la decurtazione sarà effettuata sul compenso incentivante la produttività che dovrà essere posto il liquidazione, con le modalità previste dal CCDI parte economica in vigore al momento del pagamento degli incentivi.

## Articolo 4

### Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Posizione Organizzativa

(art. 7, co. 4, lett. v, art. 15, co. 4, CCNL 21.05.2018 – Art. 12 CCDI territoriale)

1. Con riferimento all'art. 12, comma 1, lettera a), del CCDI territoriale, l'Unione Terred'Acqua destina una quota pari al **20,04%** delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le P.O. (€ 98.800,00) per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, pari a € 19.800,00.

## Articolo 5

### Indennità per specifiche responsabilità

(art. 70 quinquies, comma 1, CCNL 21/05/2018 – Art. 13 CCDI territoriale)

1. L'importo destinato a tale istituto è complessivamente pari, per l'anno 2021, ad **€ 8.500,00**
2. Sono stabiliti i seguenti valori economici per la scheda allegato A) al CCDI territoriale:

NUMERO	RESPONSABILITA'	PUNTEGGIO	€
1a	Basso grado di autonomia e responsabilità assegnate	1	200,00
1b	Medio grado di autonomia e responsabilità assegnate	2	400,00
1c	Alto grado di autonomia e responsabilità assegnate	3	600,00
2a	Bassa complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti amministrativi assegnati	1	200,00
2b	Media complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti amministrativi assegnati	2	400,00
2c	Alta complessità (normativa/tecnica/procedurale) dei procedimenti amministrativi assegnati	3	600,00
3a	Responsabilità di coordinamento fino a 2 unità	1	200,00
3b	Responsabilità di coordinamento da 3 a 5 unità	2	400,00
3c	Responsabilità di coordinamento oltre 6 unità	3	600,00
4	Svolgimento di attività eterogenee	3	Fino a € 600,00
5	Responsabilità di procedimenti complessi che coinvolgono più servizi comunali e non	3	Fino a € 600,00



# UNIONE TERRED'ACQUA

Nel caso di attribuzione della suddetta responsabilità in corso d'anno il compenso sarà riconosciuto proporzionalmente, in rapporto mensile, considerando 16 giorni di incarico quale mese intero. Tale compenso viene riconosciuto annualmente.

E' altresì riconosciuto ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2, CCNL 21/05/2018, l'importo di € **260,00** annui per archivista informativo servizio Siat.

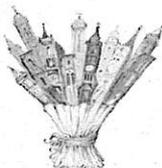
## Articolo 6

### Indennità condizioni di lavoro

#### (art. 70-bis CCNL 21/05/2018 – art. 14 CCDI territoriale)

1. L'art. 14 del CCDI territoriale definisce, a titolo non esaustivo, le tre fattispecie che rientrano nella definizione di indennità condizioni di lavoro, ovvero il disagio, il rischio e il maneggio valori.
2. Il prospetto sotto riportato, preso atto del contenuto del suddetto articolo, fornisce linee applicative e ne definisce la dimensione economica:

Fattispecie	Dettagli	Importo €/giorno
Disagio	L'indennità non è cumulabile con altre indennità (es. maggiorazione art. 24 CCNL); in caso di coincidenza viene erogata l'indennità più favorevole al lavoratore. L'indennità viene riconosciuta al personale che effettua le suddette prestazioni lavorative:	
	Attività svolta dal personale della Polizia Locale, non ordinariamente assegnato a servizi esterni, in circostanze disagiati per far fronte allo slittamento dell'orario del turno con un preavviso inferiore a tre giorni.	€ 2,00 al giorno
	Attività svolta dal personale della Polizia Locale non ordinariamente assegnato a servizi esterni a cui è tuttavia richiesto di svolgere, per almeno 2 ore nella giornata lavorativa, attività all'esterno (per esempio: attività davanti alle scuole). L'indennità condizioni di lavoro rientrante nel presente presupposto non è cumulabile con l'indennità di servizio esterno per attività non di vigilanza.	€ 1,00 al giorno
	Attività svolta dal personale in circostanze disagiati per far fronte ad eventi straordinari e/o di calamità naturali. Tale indennità è riconosciuta	€ 3,00 al giorno

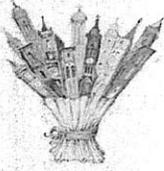


## UNIONE TERRED'ACQUA

	agli operatori/dipendenti che svolgono le attività per almeno 2 ore di lavoro fuori dall'ordinario orario di servizio.	
	<p>I Responsabili Apicali dei Servizi interessati provvederanno a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti che hanno effettuato attività disagiate e le relative giornate.</p> <p>Resta inteso che sarà cura di ciascun Responsabile di Servizio tenere un ferreo monitoraggio (mensile) sull'applicazione del presente istituto al fine di evitare squilibri economici sulle risorse ad esso destinate dal fondo decentrato. Qualora dovesse registrare impreviste variazioni rispetto allo storico trend ne darà comunicazione tempestiva al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e adotterà ogni azione utile al suo contenimento.</p>	
Maneggio valori	Fino ad € 1.500,00	€ 0,00
	Da € 1.500,01 a € 10.000,00	€ 1,00/giorno
	Da € 10.000,01 a € 20.000,00	€ 1,05/giorno
	Oltre € 20.000,01	€ 1,10/giorno
	<p>I Responsabili Apicali delle Aree interessate provvederanno a comunicare al Servizio Personale i nominativi dei dipendenti (econo ed agenti contabili) che firmano la rendicontazione per il Revisore dei Conti, i valori maneggiati e le giornate in cui i dipendenti sono stati adibiti a tale servizio.</p>	

3. Le indennità di rischio, maneggio valori e disagio possono essere cumulate purché l'indennità giornaliera non superi complessivamente € 10,00.

4. Per l'anno 2021 le parti concordano di destinare l'importo complessivo di **€ 260,00** per l'indennità di condizioni lavoro.



# UNIONE TERRED'ACQUA

## Articolo 7

### Indennità di reperibilità, indennità di turno, compensi articolo 24, comma 1, CCNL 14/09/2000

(Art. 23 e 24 CCNL 21/05/2018, art. 24 co. 1 CCNL 14/09/2000 - Art. 15 CCDI territoriale).

1. Per quanto concerne l'indennità di turno si rileva che per l'anno 2021 si prevedono servizi articolati in base alle modalità previste dal vigente CCNL.
2. Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente contratto, compresi i compensi da riconoscere ai dipendenti interessati alle suddette attività, gli istituti di cui sopra saranno regolati dalle norme contenute nell'art. 24 del CCNL 21/05/2018 per quanto concerne la reperibilità, dall'art. 24 CCNL 14/09/2000 per quanto concerne il trattamento per attività prestata in giorno festivo (maggiorazione oraria e riposo compensativo) e nell'art. 15 del CCDI territoriale del 30/07/2019.
3. Per quanto attiene alla reperibilità si conferma la disposizione di cui all'art.15 del CCDI territoriale 30/07/2019 e in particolare il comma 4 che prevede che i servizi eccedenti il sesto verranno remunerati con la somma di €. 13,00 e che inoltre i servizi non potranno superare in ogni caso il limite mensile di 11.
4. Per l'anno 2021 le parti stimano l'importo complessivo di **€ 100.400,00** per l'indennità di turno, reperibilità e compensi ex art. 24 CCNL 14/09/2000.

## Articolo 8

### Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche (art. 16 CCNL 21/05/2018 – Art. 16 CCDI territoriale).

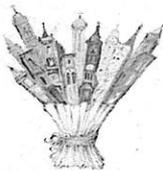
1. Per l'anno 2021 le parti concordano di destinare l'importo complessivo di **€ 6.000,00** per nuove progressioni orizzontali, con decorrenza dal 1/01/2021. I criteri generali di attribuzione delle PEO sono contenuti nei suddetti articoli.
2. Si conviene quanto segue:
  - sarà stilata una graduatoria proporzionalmente al numero dei dipendenti aventi i requisiti suddivisa per categoria;
  - l'importo di **€ 6.000,00** è destinato a finanziare un numero limitato di dipendenti ovvero il 50% degli aventi diritto in ottemperanza alle disposizioni impartite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con circolare n. 15 del 16/05/2019 avente ad oggetto "Il conto annuale 2018 – rilevazione prevista dal titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165

## Articolo 9

### Indennità di servizio esterno e indennità di funzione per il personale della Polizia Locale (Art. 56-quinquies e art. 56-sexies CCNL 21/5/2018 - Art. 17 CCDI territoriale)

Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies CCNL 21/5/2018):

1. Con riferimento all'art. 17 c. 1 del CCDI territoriale, si stima una quota complessiva pari a **€ 7.500,00** destinata per remunerare tale indennità.
2. Tale indennità è commisurata alle giornate di effettiva prestazione del servizio svolto prevalentemente all'esterno, intendendo con il termine "prevalentemente" la prestazione svolta all'esterno per più della metà del tempo lavoro giornaliero e comunque individuata dal quadro dei servizi.
3. La misura dell'indennità di servizio viene pertanto determinata in relazione allo svolgimento di attività disagiate, esposte a rischi e comportanti il maneggio di valori secondo la seguente tabella:



## UNIONE TERRED'ACQUA

Periodo	Importo gg.
Diurno (dalle 6.00 alle 19.00)	€ 1,50
Serale (dalle 19.00 alle 22.00)	€ 2,00
Notturmo (dalle 22.00 alle 6.00), Festivo e Notturmo/Festivo	€ 2,20

I periodi "diurno" e "serale" nella precedente tabella sono definiti in ragione dei turni di servizio individuati in ambito organizzativo.

Il giorno festivo, di cui alla precedente tabella, è da individuarsi sulla scorta della programmazione mensile redatta dal comando del Corpo.

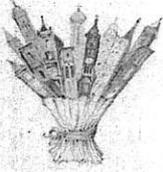
Il Comandante del Corpo di Polizia Locale comunicherà al 31/12/2021 al Servizio Personale il numero dei servizi da porre in pagamento.

### Indennità di funzione art. 56-sexies CCNL 21/05/2018):

1. Le parti concordano le risorse e le relative unità di personale, che saranno formalmente individuate dal Comandante del Corpo, incaricate di svolgere le funzioni previste dall'art. 17, comma 10, lettera a.) del CCDI territoriale 30.07.2019, relativamente all'anno 2021, con decorrenza 01.01.2019 e 2020 con decorrenza 01.01.2021

2. L'Unione Terred'Acqua destina una quota, per remunerare tale indennità, pari complessivamente ad **€ 10.000,00** così ripartita:

Funzione	2021		
	Unità di personale	€ a operatore	Importo Annuo
Responsabile di presidio territoriale (cat. D)	1 (Sant'Agata Bolognese)	€ 1.000,00	€ 1.000,00
	1 (Crevalcore)	€ 1.500,00	€ 1.500,00
	1 (Calderara)	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Responsabile di distretto territoriale (qualora non sia già incaricato di responsabile di presidio) cat. D	1 (San Giovanni in Persiceto)	€ 2.500,00	€ 2.500,00
Responsabile Ufficio Verbali. Cat. D	1	€ 700,00	€ 700,00
Responsabile Segreteria' comando e Protezione Civile. Cat. D	1	€ 700,00	€ 700,00
Responsabile infortunistica ed edilizia/ PG e Sala Operativa. Cat. D	1 + 1	Responsabile: € 700,00; i referenti infortunistica e edilizia/PG: € 400,00	€ 1.100,00
TOTALE			<b>€ 9.000,00</b>



# UNIONE TERRED'ACQUA

Funzione	€ a turno	n. presunto di turni	Importo Annuo
URT Ufficiale Responsabile di Turno per le prestazioni effettivamente rese. Cat. D	€ 1,00	800	€ 800,00
Responsabile di Turno per le prestazioni effettivamente rese in assenza dell'URT. Cat. C	€ 2,00	100	€ 200,00
TOTALE			<b>€ 1.000,00</b>

## Articolo 10

**Progetti finalizzati al conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, previsti negli atti programmatici.**

### **PROGETTO N. 1 REINTERNALIZZAZIONE SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE NEI COMUNI ADERENTI L'UNIONE TERRED'ACQUA**

1. Le parti convengono di destinare, per l'anno 2021, al personale dell'Unione Terred'Acqua impegnato nella realizzazione di progetto finalizzato al conseguimento dell'obiettivo di reinternalizzazione del Servizio di Polizia Municipale negli Enti aderenti l'Unione Terred'acqua, **€ 7.800,00**.

2. Per l'anno 2021 il progetto finanziato in applicazione del presente articolo sarà articolato come segue:

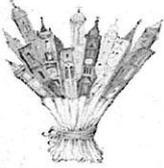
SERVIZIO INTERESSATO	RISORSE COMPLESSIVE	N. PERSONALE IMPIEGATO
1. Servizi Finanziari (figura capoprogetto)	€ 2.200,00	1
2. Servizio Personale e Organizzazione	€ 2.800,00	4
3. Servizio Polizia Locale	€ 1.400,00	2
4. Servizio Informatico	€ 1.400,00	2

3. Sarà cura dei Responsabili apicali di ciascun servizio comunicare al Servizio personale e organizzazione i dettagli necessari per la liquidazione degli importi individuali.

### **PROGETTO N. 2: AZIONI DI POTENZIAMENTO E RAFFORZAMENTO DI SERVIZI E INTERVENTI A FAVORE DI GIOVANI GENERAZIONI E ADULTI FRAGILI**

a) Patto di comunità con le scuole

L'unione Terre d'acqua da tempo opera per la costruzione di una Comunità educante, attraverso la messa in rete di risorse, competenze, interventi ed il lavoro congiunto di tutti gli attori (Comuni, Servizi socio-sanitari e sanitari, terzo settore, ecc.) coinvolti nella prevenzione del disagio, promozione



## UNIONE TERRED'ACQUA

dell'agio e tutela dei minori. Su questo terreno s'innesta il lavoro di costruzione di un Patto educativo di Comunità con le scuole del territorio.

I Patti educativi di comunità rappresentano lo strumento, previsto a partire dal Piano scuola 2020-2021 e dunque ufficialmente riconosciuto dal Ministero dell' Istruzione , attraverso il quale promuovere e rafforzare l'alleanza educativa, civile e sociale tra Scuola e territorio, attraverso la compartecipazione di soggetti pubblici e privati al progetto educativo.

Il percorso avviato dall'Ufficio di Piano con le scuole del territorio (9 Istituti comprensivi e 2 Istituti d'Istruzione Superiore) porterà alla sottoscrizione di un vero e proprio Accordo tra Scuola e Unione/Comuni e nel quale potranno essere coinvolti tutti gli altri soggetti , pubblici e privati, che possono essere coinvolti nel offrire risposte e risorse alle azioni di contrasto della povertà educativa ed all'offerta educativa.

Le azioni incluse in questo percorso - di significativo rafforzamento della rete e della cooperazione tra scuola e territorio - sono:

1) Collaborazione con i Piani Estate 2021 - Offerta di laboratori e attività

Il Piano Scuola Estate propone iniziative per rinforzare e potenziare le competenze disciplinari e relazionali di studentesse e studenti per recuperare la socialità (penalizzata dagli effetti dell'emergenza sanitaria) ed accompagnarli al nuovo anno scolastico. L'ufficio di Piano ha collaborato attivamente ed in raccordo con le scuole del territorio attraverso la rilevazione dei bisogni, la condivisione delle necessità e la costruzione ed offerta di attività e laboratori rivolti ai ragazzi delle scuole (con una particolare attenzione ai più fragili), che è rientrata nei Piani Estate 2021 delle scuole del territorio In particolare IIS Archimede e Malpighi).

2) Avvio del SAS - Servizio di aggancio scolastico .

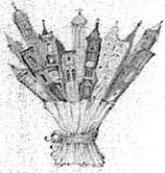
Il SAS prevede percorsi di riorientamento e reinserimento dei ragazzi a rischio dispersione attraverso l'attivazione di uno spazio sperimentale esterno alla scuola, che lavora con diversi soggetti del territorio per promuovere un positivo e duraturo reinserimento scolastico dei giovani coinvolti. Nato in Belgio e recentemente sperimentato in altri territori, il servizio è una risposta innovativa e dimostratasi efficace nel contrasto della dispersione scolastica.

3) Convenzione PTCO (P ercorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento)

Ai sensi del D. Lgs. 77/05, i PCTO costituiscono una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema d'istruzione e formazione, per assicurare ai giovani l'acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro e dal 2015 sono organicamente inseriti nel piano triennale dell'offerta formativa. Si procede verso la sottoscrizione di una Convenzione che consenta l'inserimento delle progettualità offerte dall'Ufficio di Piano ai giovani del territorio all'interno dei PCTO degli IIS presenti nel Distretto.

4) costruzione e offerta di proposte di progetti per i Piani dell'Offerta Formativa 2021-2022

- Laboratori su web radio e legalità (Progetto Accordo Geco 9 con Regio E-R ).
- progetto "le Imprese delle donne": laboratori d'introduzione dell'ottica di genere e dell'impatto degli stereotipi di genere sulle scelte professionali future, in particolare in relazione all'imprenditoria.
- laboratori rivolti agli alunni più fragili (in collaborazione con AIAS).
- Percorso di outdoor education (denominato "Con la testa nei piedi") rivolto ad un totale di 14 ragazzi/e a rischio di abbandono scolastico/ritiro sociale, proposto quest'anno all'Archimede.
- interventi del progetto Comunità competente: azioni di peer education, laboratori, sportelli



# UNIONE TERRED'ACQUA

dedicati al tema della prevenzione e uso sostanze.

- 5) Revisione del protocollo per il contrasto del disagio e della dispersione scolastica
- Revisione e aggiornamento del protocollo, nato nel 2015, e condivisione con tutti i soggetti coinvolti (Servizi sociali territoriali, Servizi socio-sanitari che si occupano di adolescenza, Scuole, ecc.).
  - proposta formativa su disagio e dispersione scolastica rivolta al personale scolastico.

## b) POLITICHE DI CONTRASTO ALLA POVERTA'

### 1) I PUC ( Progetti Utili alla collettività)

I PUC sono progetti, previsti nell'ambito dei Patti per il lavoro e/o per l'inclusione sociale, che i beneficiari di reddito di cittadinanza sono tenuti a svolgere nel Comune di residenza per almeno 8 ore settimanali. I progetti sono a titolarità dei Comuni, tuttavia è prevista la gestione associata ed il coinvolgimento degli Enti di Terzo Settore.

L'Ufficio di Piano ha funzione di raccordo e coordinamento a livello territoriale, e cura la procedura a livello di ambito attraverso la predisposizione di:

- 1) atto di indirizzo dell'ente titolare del Progetto
- 2) convenzione tra Unione e Comuni per la realizzazione dei PUC
- 3) approvazione del catalogo dei PUC
- 4) avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazione di interesse da parte degli Enti del Terzo settore
- 5) accordi di collaborazione fra l'ente titolare del Progetto ed il soggetto partner
- 6) determina approvazione progetti

### 2) Coordinamento dei Servizi di accompagnamento al lavoro

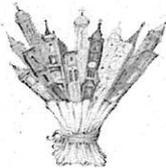
- servizio di accompagnamento al lavoro personalizzato, messo a punto dalla cooperativa Abantu, con l'obiettivo di potenziare i Servizi sociali nella risposta al numero crescente di accessi e richieste di sostegno sia per la soddisfazione di bisogni primari sia per nuove tipologie di bisogni, tra cui il re-inserimento lavorativo.

- costruzione di una rete relazionale della persona e della comunità, da sviluppare attraverso forme di sostegno socio-educativo-territoriale per l'inclusione sociale garantendo sostegno socio-educativo domiciliare o territoriale per la costruzione di requisiti per l'occupabilità e il supporto all'inclusione sociale di giovani e adulti

### 3) Fondo di comunità

L'ufficio di piano si adopera per favorire la realizzazione sul territorio distrettuale delle azioni previste dal Fondo di comunità metropolitano, come ad esempio la distribuzione di beni di prima necessità, di materiale informatico, di materiale per l'igiene personale, ecc.

Le parti convengono di destinare, per l'anno 2021, al personale dell'Ufficio di Piano dell'Unione Terred'Acqua impegnato nella realizzazione di progetto n. 2: **€ 1.500,00**



# UNIONE TERRED'ACQUA

## Articolo 11

### Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada.

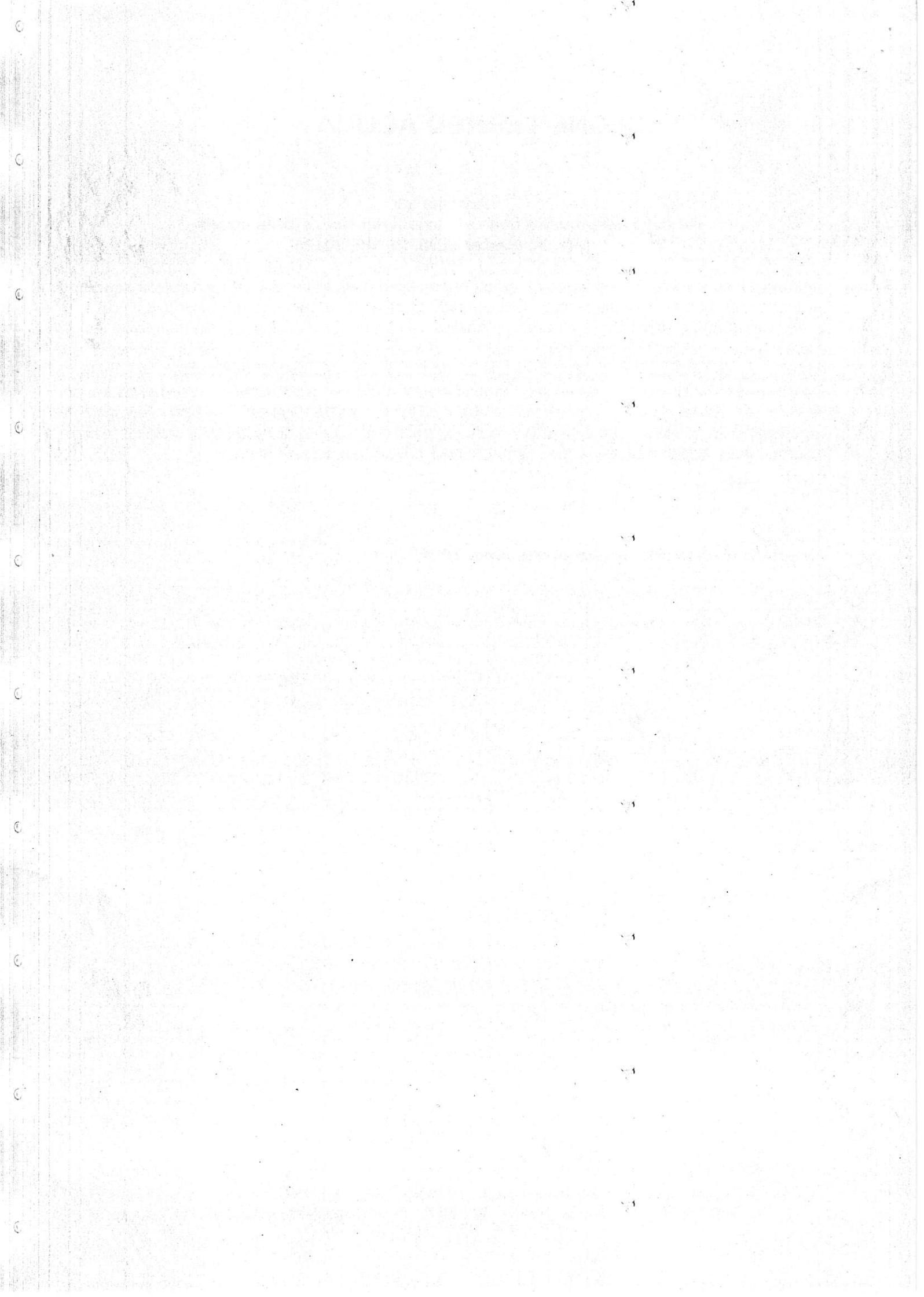
(art. 56 quater CCNL 21/05/2018)

1. Il Commissario straordinario dell'Unione Terred'acqua con propria deliberazione n. 19 del 01/06/2021 ha stabilito di destinare una quota dei proventi delle violazioni del codice della strada nei termini e nella misura prevista dell'art. 208, comma 4, lettere a), b) e c) e 5, del D.Lgs. 285/1992.

2. Per l'anno 2021, l'importo da destinare a finalità assistenziali e previdenziali, da finanziarsi con le risorse individuate nella deliberazione citata al precedente comma, viene fissato nei limiti del rispetto delle previsioni di legge circa la destinazione vincolata dei fondi. Nel 2022, il Coordinatore apicali (in assenza di un Comandante di P.M. per effetto della reinternalizzazione del Servizio di Polizia Locale), in merito a tale istituto, comunicherà al Servizio Personale e Organizzazione la quota pro-capite per ogni operatore. In caso di rapporto part-time ovvero assunzioni/cessazioni in corso d'anno, l'importo sarà ridotto proporzionalmente.

### Allegato:

Prospetto utilizzo risorse decentrate anno 2021



**TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2021****€ 398.016,45**

1 <sup>a</sup> parte risorse non contrattabili	Progressioni orizzontali	116.400,00
	Indennità di comparto	31.200,00
2 <sup>a</sup> parte risorse non contrattabili: salario accessorio da riconoscere in presenza di determinate prestazioni	Indennità condizioni lavoro (cambio turno PL)	50,00
	Indennità condizioni lavoro (ex maneggio valori)	110,00
	Indennità condizioni lavoro (eventi straordinari, calamità naturali)	100,00
	Turno, Reperibilità, Maggiorazione festivo	100.400,00
	IPR (art. 70 quinquies, comma 1 ccnl 21/5/2018)	8.500,00
	Compensi di cui all'art. 70 quinquies, comma 2 ccnl 21/5/2018)	260,00
	Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies ccnl 21/5/2018)	7.500,00
	Indennità di funzione Polizia locale	10.000,00
	quota entrata derivante applicazione art. 43 L. 449/1997: servizio conto terzi	4.966,67
<b>TOTALE RISORSE NON CONTRATTUALIZZABILI</b>		<b>€ 279.486,67</b>

**TOTALE BOZZA FONDO 2021 DA CONTRATTARE****€ 118.529,78**

Progressioni orizzontali (anno 2021)	€ 6.000,00
Progetto "Ufficio di Piano"	€ 1.500,00
Progetto "Reinterrizzazione Servizio Polizia Locale"	€ 7.800,00
Produttività individuale e collettiva	€ 103.229,78
<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>€ 398.016,45</b>





**C S A**  
**REGIONI AUTONOMIE LOCALI**  
Viale Gramsci n.10-Modena  
Coratella Federico  
mail pec [csa-pl-areanordest@pec.it](mailto:csa-pl-areanordest@pec.it)  
cell 3475676059

Nota a verbale CCDI 2021 Unione Terre d'acqua :

In riferimento alle progressioni economiche riteniamo che il budget spendibile andasse diviso per settori poiche' le valutazioni dei diversi responsabili ovviamente diverse potrebbero creare distorsioni nel passaggio di categoria economica dei dipendenti.

La differenza economica tra il progetto per la Polizia Locale del 2021 quantificato in 1400,00 euro per 2 dipendenti, rispetto ai 5.000,00 euro del progetto 2019 che intercettava diversi dipendenti a nostro avviso avrebbe dovuto aumentare le indennita' esterne della Polizia Locale per riconoscere a piu' operatori lo sforzo profuso durante l'anno 2021.



**Federico Coratella**

CSA Regioni Autonomie Locali



